

w sprawie konfliktu interesów lub konfliktu zobowiązań

Na podstawie § 106 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2006 r. Nr 7A, poz. 94 ze zm.), Senat Uniwersytetu Warszawskiego postanawia, co następuje:

§1

Uznaje, że:

- 1) konflikt zobowiązań polega na niemożności poświęcenia dostatecznej ilości czasu na zajęcia uniwersyteckie, spowodowanej podejmowaniem zobowiązań zewnętrznych w zakresie pracy zawodowej, dydaktycznej, badawczej, konsultacyjnej lub społeczno-organizacyjnej;
- 2) konflikt interesów ma miejsce, jeśli istnieje rozbieżność między indywidualnym interesem pracownika a jego zobowiązaniami w stosunku do Uniwersytetu.

W pewnych sytuacjach konflikt zobowiązań i konflikt interesów mogą występować jednocześnie.

§2

Zobowiązuje Rady Wydziałów do określenia w terminie sześciu miesięcy od rozpoczęcia kadencji 2008-2012 władz Uczelni potencjalnych sytuacji, w których może wystąpić konflikt zobowiązań lub konflikt interesów, biorąc w szczególności pod uwagę:

1. czy podejmowanie zobowiązań zewnętrznych w zakresie pracy zawodowej, dydaktycznej, badawczej, konsultacyjnej lub społeczno-organizacyjnej, niezależnie od ich charakteru, nie prowadzi do ograniczenia aktywności niezbędnej do wypełniania określonych ustawą z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 ze zm.) zadań badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych w zakresie gwarantującym wysoki poziom nauki i dydaktyki oraz funkcjonowania wydziału;
2. czy pracownik nie uczestniczy w działalności jednostek, których interesy są sprzeczne z interesami Uniwersytetu Warszawskiego;
3. jakiej instytucji przypisywane są wyniki pracy (problem własności intelektualnej).

§3

Uznaje, że przestrzeganie zachowań bezkonfliktowych wymaga od pracowników:

- 1) afiliacji publikacji naukowych przy Uniwersytecie Warszawskim;
- 2) afiliacji wystąpień publicznych przy Uniwersytecie Warszawskim.

§4

Uznaje, że naruszenie przez pracownika zobowiązań wynikających z § 106 ust. 1 Statutu UW może prowadzić, w zależności od charakteru naruszenia, do:

- 1) ograniczenia awansu;
- 2) wprowadzenia do arkusza oceny pracownika adnotacji o podjęciu pracy naruszającej interes lub zobowiązania wobec Uniwersytetu Warszawskiego;
- 3) nie przedłużania zatrudnienia pracownikom zatrudnionym na czas określony;
- 4) w drastycznych sytuacjach, do skierowania sprawy do komisji dyscyplinarnej.

§5

Zobowiązuje Rektora do:

- 1) powołania rektorskiej komisji do oceny konfliktu interesów, która działałaby ad hoc na zlecenie Rektora lub zainteresowanego pracownika i wydawała decyzje o tym, czy zachodzi czy też nie zachodzi w konkretnej sytuacji konflikt zobowiązań lub konflikt interesów;
- 2) wprowadzenia do arkusza ocen pracowników Uniwersytetu Warszawskiego kryterium pracy dodatkowej.

§6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor UW: Katarzyna Chałasińska-Macukow